

LEITBILD

Die KURO Kunststoffe GmbH führt ihre Geschäfte traditionell in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Gesetzen sowie allgemein anerkannten ethischen Grundsätzen. Mit diesem Leitbild wollen wir unsere Unternehmenskultur verdeutlichen, die durch Integrität, Vertrauenswürdigkeit und Verantwortung geprägt wird.

UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

Unser Handeln orientiert sich an den Anforderungen verschiedener Interessengruppen, wie den Kunden, den Lieferanten, unseren Mitarbeitern sowie am gesellschaftlichen und ökologischen Umfeld. Aus dieser Verantwortung heraus entwickeln, produzieren und verkaufen wir Produkte, die unsere Kunden mit ihrer Qualität und Zuverlässigkeit überzeugen und die Umwelt bei der Herstellung, Verwendung und Entsorgung so wenig wie möglich belasten.

Die hohe Wirtschaftlichkeit und Ertragskraft ist das Resultat unseres flexiblen Handelns vom Auftragseingang bis zum Auftragsabschluss. Das langfristige Denken, anstelle von kurzfristigem Gewinnstreben, ist eine wichtige Maxime unseres Unternehmens.

01

Wir legen Wert darauf, mit qualifizierten Mitarbeitern und hochwertigen Produkten zu überzeugen. Dazu gehört eine konsequente Bindung unserer Mitarbeiter, die auch im privaten Leben Verantwortung tragen.

Jeder leistet dazu einen grundlegenden Beitrag. Wir fühlen uns einer gerechten Arbeitswelt verpflichtet; unsere Mitarbeiter sind für uns das wichtigste Kapital.

UNTERNEHMERGEIST UND FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

Unsere Unternehmenskultur ist von Partnerschaft und Achtung vor dem Einzelnen geprägt. Gut informierte und motivierte Mitarbeiter, die sich mit dem Unternehmen und seinen Grundwerten identifizieren, sind die Garanten für Qualität, Effizienz, Innovationsfähigkeit und Wachstum. Unser partnerschaftliches Führungsverständnis beruht auf gegenseitigem Vertrauen, Respekt vor jedem Einzelnen und dem Prinzip der Delegation von Verantwortung.

Bei der KURO Kunststoffe GmbH besteht der klare Wille zur Mitarbeiterbindung. Geschäftsführung, Vorgesetzte und Mitarbeiter sind der Überzeugung, dass eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie erstrebenswert ist. Unsere Mitarbeiter haben größtmögliche Freiräume und nehmen im Rahmen ihrer Verantwortung sowohl an Entscheidungsprozessen als auch am wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens teil.

Dem entspricht, dass wir von unseren Mitarbeitern Identifikation mit den Zielen und Loyalität gegenüber den Interessen des Unternehmens erwarten.

GESCHÄFTSPARTNER UND WETTBEWERB

Das Verhältnis zu unseren Geschäftspartnern ist durch Vertrauen und Fairness geprägt und beruht auf Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit. Wir sind verlässliche Partner und erwarten, dass in allen Belangen des Geschäfts die geltenden Gesetze und Vorschriften beachtet werden. Daher akzeptieren wir keinerlei Verhalten, das unsere Integrität in Frage stellt oder gefährdet.

Wir fühlen uns einem fairen Wettbewerb verpflichtet und setzen dabei auf innovative Qualität und Leistung. Rechtswidrige Absprachen oder Scheinangebote lehnen wir ab. Daraus folgt, dass wir Aufträge weder durch das Gewähren noch durch das Anbieten von unberechtigten Vorteilen erlangen wollen.

GESELLSCHAFTLICHE UND SOZIALE VERANTWORTUNG

Unser Unternehmen und ihre Mitarbeiter achten Recht und Gesetz. Sie verhalten sich nach innen und außen stets verantwortungsbewusst und lassen sich von ethischen Grundsätzen leiten. Diese sind insbesondere Ehrlichkeit, Integrität, Loyalität, Fairness, Toleranz und Offenheit. Dem Schutz unserer Mitarbeiter und der Umwelt fühlen wir uns in besonderer Weise verpflichtet und werden ihm durch Nachhaltigkeit gerecht.

Dazu gehören auch die soziale Verantwortung des Unternehmens sowie die Einhaltung höchster ethischer Vorgaben. Dies wird auch in der strikten Ablehnung von Produkten, die mittels Kinderarbeit erstellt wurden, deutlich.

VERPFLICHTUNG

Unsere Geschäftsgrundsätze unterliegen einem ständigen Prozess der kritischen Überprüfung und Weiterentwicklung. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie sich an diesen Zielen und Grundwerten ausrichten und stets danach handeln. Führungskräften kommt dabei eine herausgehobene Verantwortung und besondere Vorbildfunktion zu.

VEHALTENSGRUNDSÄTZE / CODE OF CONDUCT

Dieser Verhaltenskodex ist eine verbindliche Richtlinie für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens.

Der Verhaltenskodex beruht auf unseren ethischen Werten und den darauf fußenden Geschäftsgrundsätzen, die von Integrität und Loyalität geprägt sind. Als ehrliche Unternehmer fühlen wir uns den höchsten ethischen Standards verpflichtet. Eine große Verantwortung besteht gegenüber unseren Kunden. Unsere Kunden wie auch unsere Geschäftspartner können uns vertrauen. Dieses beinhaltet insbesondere, dass wir uns stets an Recht und Gesetz halten, einen fairen Wettbewerb führen und verlässliche Partner sind. Wir sind überzeugt, dass sich nur auf diese Weise die Wettbewerbsfähigkeit und damit Beschäftigung und wirtschaftlicher Erfolg dauerhaft sichern lassen.

Der Verhaltenskodex kann und will nicht alles regeln. Er enthält Grundsätze und Mindeststandards, die für alle Mitarbeiter gleichermaßen bindend sind und gelebt werden müssen. Darüber hinaus wollen wir alle, die mit uns zusammenarbeiten, ermutigen, sich diese Grundsätze ebenfalls zu Eigen zu machen.

Der Verhaltenskodex dient der Umsetzung unserer Verhaltensgrundsätze:

- Berufliches Engagement**

Berufliches Engagement zeichnet sich aus durch dauerhaften und optimalen Einsatz von Fähigkeiten und erworbenem Wissen, die durch eigene Fortbildung ständig ergänzt werden. Persönliches Engagement und hohe Einsatzbereitschaft bei der Erfüllung der Aufgaben und beim Erwerb des notwendigen Know-hows sind erforderlich. Es setzt die aktive Unterstützung jedes einzelnen voraus, vor allem unter Achtung der Umwelt, der Gesundheit und Arbeitssicherheit.
- Respekt gegenüber Anderen**

Respekt gegenüber Anderen ist unbedingte Voraussetzung für die persönliche und berufliche Entwicklung eines jeden einzelnen. Dieses Prinzip erfordert die Achtung vor der Vielfältigkeit von Lebensweisen und Kulturen sowie die Aufgeschlossenheit gegenüber jeder nationalen Herkunft. Sie zeigt sich im Zuhören, in der Weitergabe von Informationen, im Erklären und in der Dialogbereitschaft.
- Integrität**

Integrität verlangt von jedem absolute Rechtschaffenheit in der Ausübung seiner beruflichen Tätigkeit. Unabhängig von den lokalen Gepflogenheiten sind die persönlichen Interessen von den Interessen, die man aufgrund seiner beruflichen Aufgaben zu vertreten hat, strikt zu trennen. Dies gilt sowohl innerhalb der Gruppe als auch im Rahmen der Zusammenarbeit mit externen Partnern.
- Loyalität**

Loyalität ist die Forderung nach Aufrichtigkeit und Fairness im Umgang mit Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern und externen Partnern. Sie verbietet insbesondere das Verfolgen persönlicher Ziele, die den Zielen des Unternehmens widersprechen. Sie setzt die Einhaltung von Bestimmungen und Regelungen der KURO Kunststoffe GmbH voraus.

- **Solidarität**

Solidarität beruht auf der wechselseitigen Verbundenheit und Mitverantwortung aller Mitglieder einer Gruppe in ihrer beruflichen Tätigkeit, um Teamarbeit und gegenseitige Unterstützung zu fördern. Sie lehnt Arbeitsweisen oder -abläufe ab, bei denen das persönliche Interesse über dem des Unternehmens steht.

- **Achtung der Gesetze**

Das Unternehmen befolgt in jeder Hinsicht die gesetzlichen Bestimmungen. Besondere Aufmerksamkeit gilt nachfolgenden Punkten:

- Handlungen, die gegen das Wettbewerbsrecht verstoßen, sind untersagt.
- Jede Form der aktiven oder passiven Korruption bei nationalen oder internationalen Transaktionen lehnen wir ab

- **Achtung der Umwelt**

Das Unternehmen ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz optimal zu gewährleisten. Es definiert eine Politik der Gefahrenvermeidung, sorgt für deren Umsetzung und Überprüfung. Es wendet diese Politik bei ihren Mitarbeitern und den Mitarbeitern von Fremdfirmen an, soweit diese Arbeiten an den Produktionsanlagen des Unternehmens auszuführen haben.

- **Achtung der Gesundheit und Arbeitssicherheit**

Das Unternehmen ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz optimal zu gewährleisten. Es definiert eine Politik der Gefahrenvermeidung, sorgt für deren Umsetzung und Überprüfung. Es wendet diese Politik bei ihren Mitarbeitern und den Mitarbeitern von Fremdfirmen an, soweit diese Arbeiten an den Produktionsanlagen des Unternehmens auszuführen haben.

- **Achtung der Mitarbeiterrechte**

Das Unternehmen achtet sorgfältig auf die Einhaltung der Mitarbeiterrechte. Es fördert einen aktiven Dialog mit ihren Mitarbeitern.

Ohne Einschränkung und auch wenn die geltenden lokalen Gesetze es zulassen, gilt:

- Zwangs- und Kinderarbeit sowohl direkt als auch indirekt über Fremdfirmen im Rahmen der Ausführung von Arbeiten an den Produktionsanlagen des Unternehmens sind untersagt.
- Das Unternehmen darf sich in keiner Weise diskriminierend gegenüber seinen Mitarbeitern verhalten, weder beim Auswahlverfahren, bei der Einstellung, im beruflichen Alltag noch bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.